

南通大学工会委员会文件

通大工〔2025〕1号

南通大学 2025 年工会工作要点

2025 年工会将在校党委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、二十届三中全会和中国工会十八大精神，特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，紧密围绕学校中心工作，以教职工为主体，坚持和增强工会工作政治性、先进性、群众性，强化责任担当，全面履职维权，竭诚服务教职工，统一思想，凝聚共识，鼓舞干劲，为学校事业高质量发展贡献力量。

一、强化思想引领，提升教职工综合素质

1. 深入开展思想政治教育。坚持走中国特色社会主义工会发展道路，坚持党对工会工作的全面领导。落实意识形态工作责任制。坚持以党的创新理论作为根本指引，用党的创新理论武装头

脑、指导实践、推动工作，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2.加强师德师风建设。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神以及教育家精神，广泛宣传先进典型。引导教职工自觉践行社会主义核心价值观，以德立身、以德立学、以德施教，将师德涵养贯穿到教书育人全过程，锻造高素质“四有”好教师队伍。大力选树宣传师德标兵、师德先进典型，做好各级工会系统荣誉称号的推荐评选以及校工会工作先进集体、先进个人的评选表彰工作，倡导学习先进、争做先进、积极进取的工作态度，营造比学赶超、争创一流的良好氛围。

3.助力教师成长。以培养高素质专业化创新型教师队伍为根本，配合教师工作部、教务处等部门开展形式多样的教学技能竞赛，组织教师参加各类培训，通过岗位练兵、岗前培训、技能竞赛、教学沙龙等活动，为青年教师成长成才搭建平台。协助教务处举办青年教师讲课竞赛，着力培养高素质教职工队伍。积极参与省市教职工科技创新成果评选。

二、推进民主管理，维护教职工合法权益

4.加强民主管理。充分发挥“两代会”在学校民主管理和民主监督中的重要作用，筹备校五届一次教代会、四届一次工代会，完成换届选举工作。大力推进校务公开，依法保障教职工的知情

权、参与权、表达权、监督权，提高学校治理体系和治理能力现代化水平。做好提案征集工作，提升提案工作的实效性和影响力。助推二级单位民主管理，加强对二级单位教代会和工代会行使职能职权的监督和指导。

三、丰富教职工文化生活，增强工会组织凝聚力

5.实施女教工关爱行动。充分发挥女职工委员会的作用，关心广大女教职工的身心健康和进步成长。组织女教工参加巾帼建功立业活动，服务女性成才发展。组织开展庆祝“三八国际劳动妇女节”系列活动，营造尊重女性、关爱女性的氛围。

6.建设“温馨家园”。树立主动服务意识，充分利用南通大学“温馨家园”服务站，切实为广大教职工做好心理健康、法律咨询、家庭教育和单身教工服务工作，进一步完善教职工身心健康服务体系，扩大“温馨家园”的品牌影响力。

7.丰富文体活动。加强教职工文化建设，广泛开展贴近职工生活实际、形式多样的文体活动。举办教职工健身运动会、排球赛、教职工乒乓球团体比赛等体育活动。举办教职工歌咏比赛。积极组队参加在通高校教职工乒乓球比赛。加强对教职工文体协会的指导和管理工作，引领教职工文体协会开展活动，激发广大教职工投身建设高水平大学的积极性和创造性，打造教职工文化特色品牌。

四、做好送温暖工程，关心教职工生活

8.做好普惠服务。坚持工作重心下移，了解教职工真实需求，努力为教职工争取最大利益。把竭诚服务教职工作为工会工作的出发点和落脚点。做好“三节”、消费帮扶和会员生日慰问品的招标和发放工作。

9.实施精准帮扶。坚持“五必访”制度，建立重症、特困教职工档案，及时跟踪服务，主动关心慰问。做好常态化困难教职工帮扶工作，做好元旦春节“送温暖”活动，把党的温暖送到困难教职工心中。助力慈善公益，积极组织慈善“一日捐”、无偿献血等活动，做好市级机关、市直单位结对帮扶和如皋老军人结对帮扶工作。

10.提升教职工生活品质。顺应教职工对美好生活需求，不断丰富服务教职工资源供给，为教职工解难题、办实事，促进和谐校园、幸福校园建设。为退休教职工定制个性化“光荣退休纪念章”，为教职工十四周岁以下子女赠送六一儿童节礼品，更好满足教职工高品质生活，不断增强教职工的获得感、幸福感、安全感。

五、加强自身建设，提高工会服务水平

11.加强队伍建设。把工会干部的理论武装放在首位，积极探索新形势下服务教职工的新方法、新路径。定期召开分工会主席

会议，举办工会专兼职干部培训班，建立一支素质高、能力强的专兼职干部队伍，提升工会服务教职工的能力和水平。积极参加各级各类工会工运研究会年会，加强与兄弟院校的沟通交流，不断完善工会工作，扩大工会工作影响力。

12.加强宣传报道。加强“互联网+”时代工会宣传工作，充分利用网站、微信公众号等新媒体，加速工会工作的信息传播与交流，增强平台内容的可读性、宣传性、教育性和参与性，提升讲好工会故事的能力。

13.加强日常管理。做好安全工作,强化安全教育。加强资产监管，做好档案管理工作。强化智慧工会建设,继续开发更多线上应用，提高办事效率。推进工会经费精细化管理。做好会员登记，实现工会会员管理制度化、规范化、信息化。

南通大学工会委员会

2025年1月2日