

# 南通大学工会委员会文件

通大工〔2026〕2号

## 关于印发《南通大学工会会员慰问实施办法》 的通知

各分工会（直属工会小组）：

现将《南通大学工会会员慰问实施办法》印发给你们，请遵照执行。



# 南通大学工会会员慰问实施办法

## 第一章 总 则

**第一条** 为规范工会会员各类慰问金的使用和管理，根据《江苏省总工会关于贯彻落实全国总工会<基层工会经费收支管理办法>的实施细则》（苏工发〔2018〕13号）、《关于进一步完善基层工会经费使用 促进职工消费的若干措施》（苏工发〔2025〕8号）文件要求，结合学校实际，制定本办法。

### **第二条** 慰问原则

（一）学校逢年过节、会员生日、婚丧嫁娶、生病住院、退休离岗等，对工会会员开展慰问。

（二）坚持“五必访”原则，即结婚生育必访、生病住院必访、会员或直系亲属去世必访、生活有特殊困难必访、发生意外突发事件必访。

（三）慰问情况公开、透明。慰问金的使用情况通过适当途径向会员通报，各分工会（直属工会小组）每年向本单位会员通报一次当年慰问情况。

## 第二章 慰问对象

**第三条** 慰问对象为按时缴纳工会会费、履行会员义务的南通大学工会会员。杏林学院自聘人员，由杏林学院参照学校标准发放；部分全职聘用高层次人才和特聘教授参照发放；学校编制、

在附属医院工作的人员，不重复发放；长期离岗、停发工资人员不予发放。

### **第三章 慰问类别及标准**

#### **第四条 会员慰问包括下列类别：**

##### **（一）节日慰问**

1.会员节日慰问标准为每位会员每年 2200 元（其中 200 元用于消费帮扶），慰问形式主要是实物，可结合实际采取便捷灵活的发放方式。

2.学校通过组织开展“六一”儿童节慰问，向参加活动且子女为 14 周岁以下儿童的会员发放不超过 40 元的慰问品。

##### **（二）生日慰问**

会员生日慰问标准为每位会员每年 400 元，以蛋糕券形式发放。

##### **（三）结婚生育慰问**

1.会员结婚，符合国家法律、政策的，给予不超过 500 元的慰问品。

2.会员生育，符合国家法律、政策的，给予女会员不超过 1000 元的慰问品，男会员不超过 500 元的慰问品。

##### **（四）无偿献血慰问**

会员无偿献血，每次献全血 200 毫升及以上或献成分血 1 个治疗量，给予慰问金 500 元，全年不超过 1000 元。

### （五）生病住院慰问

1.会员住院，给予慰问金 1000 元，工伤、癌症或危重病人（重症监护或需转外地上一级医院抢救者）等，给予慰问金 2000 元，可在给予慰问金外，购买不超过 300 元的鲜花、水果等慰问品。同一病种同一年度内原则上慰问一次。

2.女会员妊娠中止手术给予慰问金 500 元，其他与生育相关的住院原则上不再重复慰问。

### （六）退休离岗慰问

会员退休离岗，发放不超过 1000 元的纪念品，可组织座谈会予以欢送，座谈会可购买适当的干鲜水果等食品。

### （七）会员或直系亲属去世慰问

会员去世给予慰问金 3000 元，会员直系亲属（会员本人的配偶、父母、子女）去世给予慰问金 1000 元，可在给予慰问金外，按当地风俗习惯购买不超过 300 元的花圈等悼念用品。

### （八）“送温暖”慰问

春节、教师节“送温暖”慰问分重症和困难两类，校工会生活福利部组织评审决定慰问档次。

重症职工慰问：会员患癌症、白血病、尿毒症、重症监护、器官移植、丧失生活自理能力、某些重症疾患需长期治疗等，给予慰问金 2000 元；

困难职工慰问：会员直系亲属患重症需要长期照顾等导致家

庭生活困难的，给予慰问金 1000 元。

#### **第四章 慰问采购及申报**

**第五条** 校工会委托相关职能部门，对会员节日、生日慰问品进行招标采购，招投标管理办公室全程参与监督。

**第六条** 各类慰问（除节日生日、退休离岗慰问）由工会会员个人通过“智慧通大（今日校园 APP）—通大工会”申报，原则上需在次年 3 月 31 日前完成。

#### **第五章 附 则**

**第七条** 其他特殊慰问，根据相关政策，由校工会会同有关部门研究决定。

**第八条** 除本办法规定的慰问类别外，各分工会（直属工会小组）不得再以任何形式进行慰问，严禁违反规定发放补贴、津贴。

**第九条** 本办法由校工会委员会负责解释。

**第十条** 本办法自发布之日起施行。原《南通大学工会会员退休离岗慰问实施办法》（通大工〔2018〕6 号）、《南通大学工会会员节日慰问和生日慰问实施办法》（通大工〔2024〕7 号）、《南通大学教职工慰问办法》（通大工〔2024〕12 号）、《关于提高工会会员节日慰问标准的通知》（通大工〔2025〕12 号）同时废止。

