

南通大学工会委员会文件

通大工〔2026〕1号

关于印发《南通大学 2026 年工会工作要点》的通知

各分工会（直属工会小组）：

现将《南通大学 2026 年工会工作要点》印发给你们，请遵照执行。



南通大学 2026 年工会工作要点

2026 年，工会将在校党委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、二十届历次全会精神，特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，紧密围绕学校中心工作，紧扣“名城名校”融合发展战略、立德树人根本任务和高质量发展大局，坚持和增强工会工作政治性、先进性、群众性，持续提高引领力、组织力、服务力，充分发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用，始终做好教职工可信赖的“娘家人”“贴心人”，为全面建设特色鲜明的国内一流大学贡献工会力量。

一、强化政治引领，筑牢思想根基

1.深化理论武装工程。高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作。切实履行引导广大教职工听党话、感党恩、跟党走的政治责任，持续巩固党联系教职工群众的桥梁纽带作用，坚定不移走好中国特色社会主义工会发展道路。

2.加强师德师风建设。大力宣传优秀教师的先进事迹、高尚师德、人格魅力、学识风范，积极营造崇尚师德、立德树人的浓厚氛围，引导教师树立高尚的职业道德。

3.弘扬劳模精神引领。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神 and 科学家精神、教育家精神，深化“劳模工匠进校园 思政教师进企业”活动，通过校园媒体矩阵宣传先进教职工典型事迹，积极推荐选树江苏教师年度人物候选对象，联合各部门建立劳模工匠、师德先锋培养机制，积极申报“劳模创新工作室”。

二、聚焦中心大局，服务建功立业

4.搭建创新创造平台。深化参与“工会服务职工创新创造云”建设，组织教职工参与“四技”（技术革新、技术协作、技术攻关、技术推广）“五小”（小发明、小创造、小革新、小设计、小建议）“两比”（比技能、比贡献）活动。举办教学技能竞赛、思政微课竞赛等活动。

5.推进人才队伍建设。配合产业工人队伍建设工程，深化产教融合。实施青年教师成长计划，开展教学督导、科研帮扶、职业规划指导等专项服务。继续推进产业工人队伍建设的学历教育提升项目。

6.深化劳动技能竞赛。围绕学科建设、科研攻关重点领域，做好岗位练兵，为教职工尤其是青年教职工成长成才提供更广阔的发展舞台。升级教学竞赛机制，做好省青教赛的备赛工作，重点培养省级青教赛种子选手，为师资队伍注入活力。

三、坚守为民初心，提升维权质效

7.健全维权保障机制。组织法治宣传教育，力争五届二次教代会内涵建设类提案占比逐步提升，规范教代会“提案征集—交办—答复—反馈”闭环管理，提案满意率均达 95%以上。使提案成为教职工表达诉求、提出建议的重要渠道。

8.深化精准帮扶服务。以“暖心惠师”为宗旨，构建精准化教职工服务体系。优化普惠服务体系，做实“五必访”，动态更新困难职工数据库；持续建设好“温馨家园”服务站，提升知晓度，着力解决关系教职工切身利益的实际问题。健全女教工维权服务体系，开展婚恋交友、健康讲座等活动。加强青年教师服务，针对性解决住房、子女教育、托管托育等急难愁盼问题。

四、夯实组织基础，增强组织活力

9.完善党建带工建机制。健全“党委统一领导、工会牵头落实、各二级单位协同联动”的工作责任体系，将工会工作纳入学校党建年度考核指标明确党委领导、工会落实、各二级单位协同的工作责任体系，将工会工作纳入学校党建总体布局和考核体系。

10.推进组织体系建设。强化二级单位工会规范化建设，将二级“两代会”制度执行情况纳入工会工作考核，开展“模范职工之家”创建活动。确保新进教职工入会率达 100%，把新教师入职入会仪式打造成加强教师队伍建设、筑牢教师信仰根基的特色品牌。

11.加强干部队伍建设。强化队伍建设，举办工会专兼职干部培训班，覆盖全体二级单位工会干部，培训内容聚焦政策解读、服务技能、应急处置，培养造就一支政治过硬、本领高强、作风扎实、教职工信赖的高素质工会干部队伍。

五、推进数智转型，打造智慧工会

12.完善数智化服务平台。推进数字赋能，运用 AI 技术优化服务匹配、诉求响应流程。全面推广工会数字化管理系统“通大工会”APP，集成会员管理、活动报名、福利申领、数据统计、意见反馈等功能，提升工作效能。

13.强化数据赋能决策。建立教职工服务全周期数据台账，定期分析服务需求趋势，为工会工作优化提供数据支撑。推进工会工作数字化考核，实现任务落实、成效评估的可视化管理。

六、繁荣校园文化，凝聚发展合力

14.加强校园文化建设。持续举办教职工健身运动会、篮球、羽毛球、乒乓球等品牌文体活动，举办教职工健身操比赛等特色活动，营造健康向上的校园氛围。指导教职工文体协会常态化开展活动，打造具有南通大学特色的工会文化品牌和“一院一品”工会特色品牌。

15.深化对外交流合作。深化与兄弟高校、地方工会建立友好合作关系，争取优质资源为教职工服务。与省内外高校工会开展

工作交流，学习先进经验，拓宽工作视野。组织参与属地工会文化活动，提升学校工会影响力。

七、强化自身建设，提升履职能力

16.健全工作制度体系。修订完善工会经费管理、慰问标准等规章制度，确保工作规范有序。加强工会经费审查监督，建立经费使用全流程监管机制。

17.改进工作作风方法。深入开展基层调研和满意度问卷调查，倾听教职工心声。精简会议文件，优化工作流程，提升工作执行力和服务精准度。