附件 2

南通大学工会工作先进集体考核自评表

分工会（工会直属小组）名称：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **考核指标** | **考核内容** | **分 值** | **得 分** |
| 思  想  政  治  （10分） | 1.以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，团结带领广大教职工听党话、跟党走，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。 | 4 |  |
| 2.大力践行社会主义核心价值观，严格遵守国家法律法规和学校各项规章制度，师德师风建设成效显著。 | 3 |  |
| 3.认真贯彻落实校党委决策意图和上级工会指示精神，发挥模范典型的引领作用，团结带领广大教职工为学校事业发展做贡献。 | 3 |  |
| 组  织  制  度  （20分） | 1.分工会组织机构健全，依法民主选举产生分工会委员会；工会工作制度健全，职责明确；工作有计划、有总结。 | 4 |  |
| 2.分工会自觉在本单位党组织领导下，积极配合支持党政开展工作。 | 4 |  |
| 3.本单位党政高度重视和支持工会工作，每学期至少一次研讨工会工作。单位党政联席会有关会议请分工会主席列席。 | 4 |  |
| 4.严格按照上级工会有关规定和学校有关财务制度使用工会经费，账目清楚，定期公示。 | 4 |  |
| 5.工会工作台账清晰完整。 | 4 |  |
| 权  益  维  护  （20分） | 1.分工会密切联系教职工，认真听取并及时反映教职工的意见和建议。 | 4 |  |
| 2.关心广大教职工在工作、学习、生活等各方面的需求，关爱教职工身心健康。 | 4 |  |
| 3.坚持“五必访”制度，建立重症、特困教职工档案，积极开展“送温暖”活动，帮扶困难教职工。 | 4 |  |
| 4.主动协助校工会做好教职工集体福利发放工作。 | 4 |  |
| 5.积极维护女教职工特殊权益，开展适合女教职工特点的活动，关心大龄青年教职工婚恋问题。 | 4 |  |
| 民  主  管  理  （10分） | 1.在学校党委和本单位党组织的领导下，分工会积极参与民主管理；二级教代会、工代会制度健全，每年至少召开一次教代会和工代会。 | 4 |  |
| 2.本单位重大事项和涉及教职工切身利益的问题经由教代会讨论通过。 | 3 |  |
| 3.认真做好提案征集工作，并将提案落实情况向教职工公开反馈。 | 3 |  |
| 队  伍  建  设  （20分） | 1.助力教职工成长成才，组织教职工开展教学技能等比赛，参加校内外各类专业技能竞赛，协助本单位实施“青蓝工程”。 | 5 |  |
| 2.认真组织开展本工会范围内的的文体活动，不断创新活动方式与载体，营造文明和谐向上的校园文化氛围。 | 5 |  |
| 3.积极组织教职工参加社会公益活动，组织开展“168”爱生活动、“慈善一日捐”等活动。 | 5 |  |
| 4.积极组织参加上级工会开展的各级各类活动。 | 5 |  |
| 特  色  成  效  （20分） | 1.会员满意度在90%以上。 | 5 |  |
| 2.注重工会工作宣传，在校工会网站、学校网站等各级各类新闻媒体报道分工会有影响力的活动；善于运用新媒体。 | 5 |  |
| 3.本单位工会集体或会员获得市级以上表彰。（每一项1分，最高10分） | 10 |  |